

## XI. Контроль за выполнением коллективного договора.

Ответственность сторон.

11. Стороны договорились, что:

11.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

11.2. Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора.

11.3. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников.

11.4. Рассматривают в месячный срок все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

11.5. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения — забастовки.

11.6. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

11.7. Настоящий коллективный договор действует в течение 3 (трех) лет статья 43 ТК РФ \*

11.8. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.

Приложения к коллективному договору:

1. Правила внутреннего трудового распорядка ГОБУ СПО ВО БДТ.
2. Положение об охране труда.
3. Положение об оплате труда.
4. Кодекс профессиональной этики педагога.

От трудового коллектива:

Председатель профкома  
государственного образовательного  
бюджетного учреждения среднего  
профессионального образования  
Воронежской области «Борисоглебский  
дорожный техникум»

Н.Н. Юшкова

*Юшкова*  
«02» октября 2014г.

От администрации

государственного образовательного  
бюджетного учреждения среднего  
профессионального образования  
Воронежской области  
«Борисоглебский дорожный  
техникум»

Директор

Н.П. Глотова

*Глотова*  
«02» октября 2014г.



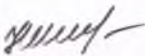
УТВЕРЖДЕН

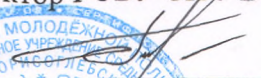
на общем собрании трудового коллектива работников  
государственного образовательного бюджетного учреждения среднего  
профессионального образования Воронежской области «Борисоглебский дорожный  
техникум»

«02» октября 2014 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
преподавателей

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГОБУ СПО ВО «БДТ»

 Н.Н. Юшкова

  
Н.П. Глотова

«02» октября 2014г.

  
«02» октября 2014г.

Департамент образования, науки и молодежной политики  
Воронежской области  
государственное образовательное бюджетное учреждение  
среднего профессионального образования  
Воронежской области

«Борисоглебский дорожный техникум»

## ПРАВИЛА

### ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

8.8. Увольнение как мера дисциплинарное взыскание применяется в следующих случаях:

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (ст. 81 п.5 ТК РФ);
- прогула, т.е. отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (подпункт «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ);
- появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных выступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий (ст. 81, п.6, п. «г» ТК РФ);
- повторного в течение одного года грубого нарушения Устава техникума (ст. 336 п. 1 ТК РФ).

8.9. Дополнительным основанием прекращения трудового договора с педагогическим работником (ст. 336 ТК РФ) является применение, в том числе однократное, методом воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (воспитанника).

8.10. Работник может быть привлечен к материальной, административной, уголовной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

### 9. Заключительные положения

Вопросы, связанные с применением настоящих правил, решаются администрацией техникума в пределах, предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации – совместно или по согласованию с профсоюзной организацией. Эти вопросы решаются также трудовым коллективом в соответствии с его полномочиями.

Настоящие правила хранятся у руководителей структурных подразделений техникума.

Директор ГОБУ СПО ВО  
«Борисоглебский дорожный техникум»



Н.П. ГЛотова

Начальник отдела кадров

Л.А. Буркина

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
преподавателей

Н.Н. Юшкова